



## ประกาศเจตจำนง

### การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ของนางปิยนุช วุฒิสอน

### เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ปัญหาด้านการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นภัยคุกคามอย่างหนึ่งต่อระบบบริหารราชการแผ่นดิน ดังนั้น การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริต โดยจะดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุวิสัยทัศน์ ที่กำหนดไว้ว่า “ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในเวทีประชาคมโลก” ซึ่งจะส่งผลให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของสำนักงานฯ

ทั้งนี้สำนักงานฯ ได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารและการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

#### ๑. ด้านความโปร่งใส

- ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- มุ่งเน้นการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยต้องอาศัยหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม หลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และยึดถือความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่
- ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร โดยอาศัยหลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม หลักการตอบสนอง ด้วยความกระตือรือร้นในการให้บริการ
- เร่งรัดในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักนิติธรรมและความเสมอภาค ด้วยความกระตือรือร้นและมีจริยธรรมในการทำงาน

#### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ตระหนักในความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด โดยอาศัยหลักความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

- กำหนดทิศทางการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยยึดวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ ระเบียบวินัย กฎ ข้อตกลง จริยธรรมในการบริหารงานอย่างเคร่งครัด

### ๓. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ให้ความสำคัญกับการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม  
- สร้างจิตสำนึกและกำหนดมาตรการในการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์ เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- สร้างวัฒนธรรมและมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการทำงาน สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานของเจ้าหน้าที่ โดยมุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

- ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยอาศัยการมีส่วนร่วม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- สนับสนุนการมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

- มุ่งเน้นนวัตกรรมในการบริหารงานบุคคลโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลในองค์กรอย่างมืออาชีพ

- มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณโดยยึดหลักความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด

- ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

- เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรมเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

นางปิยนุช วุฒิสอน

เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

